

INFOGRAFÍA: Dirección General de Servicio Civil. Diccionario de Competencias Laborales Docentes Aplicable al Título II del Estatuto de Servicio Civil- 2022

1. Presentación

2. Introducción

5. Estructura del
Diccionario de
Competencias Laborales
Docentes

4. Objetivos y Usos del
Diccionario

3. Descripción del modelo

- ❖ ¿Qué se debe entender por Competencias Laborales?
- ❖ ¿Qué se debe entender por Gestión de Competencias Laborales?
- ❖ ¿Cuáles antecedentes técnico-normativos marcan la implementación de las competencias laborales en el Régimen de Servicio Civil costarricense?
- ❖ ¿Por qué aplicar un modelo de competencias laborales en Título II del Estatuto de Servicio Civil?
- ❖ ¿Cómo funciona el modelo de gestión de competencias laborales dentro del Ministerio de Educación Pública?
- ❖ ¿Cómo se diseñó el modelo de competencias laborales avalado para el Ministerio de Educación Pública?
- ❖ ¿Cuáles competencias laborales conforman el modelo definido para el Ministerio de Educación Pública?

6. Descripción del Diccionario de Competencias
Laborales Docentes

7. Descripción de Competencias Laborales Docentes

7.1. Descripción de Competencias Laborales Docentes

- ❖ Competencias y Comportamientos Transversales
 - ✓ Compromiso con el Servicio Público.
 - ✓ Integridad y Ética en el Desempeño de la Función Pública.

7.2. Competencias y Comportamientos Estrato Propiamente Docente
Grupo de Competencias: Saberes Disciplinarios y Profesionales

- ✓ Docencia de Calidad

Grupo de Competencias: Aplicación de Conocimientos

- ✓ Mediación Pedagógica para el Éxito Educativo.
- ✓ Tecnologías Digitales para el Aprendizaje.

Grupo de Competencias: Genéricas

- ✓ Trabajo Colaborativo.
- ✓ Desarrollo Profesional.

7.3. Competencias y Comportamientos Estrato Técnico Docente

Grupo de Competencias: Saberes Disciplinarios y Profesionales

- ✓ Pensamiento Estratégico.
- ✓ Pensamiento Analítico.

Grupo de Competencias: Aplicación de Conocimientos

- ✓ Pensamiento Flexible.
- ✓ Tecnologías Digitales para la Educación.

Grupo de Competencias: Genéricas

- ✓ Trabajo Colaborativo.
- ✓ Desarrollo Profesional.
- ✓ Comunicación.

8. Ventajas del Modelo

9. Desafíos Pendientes.

- ✓ Proceso de calibración de comportamientos.
- ✓ Mantenimiento y Monitoreo.

10. Mención Especial.
Agradecimiento al equipo interdisciplinario. Al Viceministerio Académico (MEP).

Elaborada por MTE. Juan Carlos Mora Hernández.
ANALISTA CURRICULAR. Fiscalía Colyrpo, 2022.