



Movimiento Renacer Docente

El Movimiento RENACER DOCENTE agrupa a personas colegiadas de COLYPRO comprometidas con transformar esta institución en un líder en la defensa del magisterio y la educación costarricense. Impulsados por la esperanza, la urgencia de mejorar las condiciones laborales del magisterio y la realidad educativa del país, este movimiento busca un cambio integral desde las regionales hasta la directiva nacional. A través de sus propuestas y acciones, invita a quienes comparten su visión a unirse para construir juntos una renovación en COLYPRO.

Nuestra Motivación

En los últimos años, la educación costarricense ha enfrentado un deterioro estructural causado por políticas públicas que recortan la inversión educativa, desvalorizan la labor docente y precarizan las condiciones laborales del magisterio. Esto ha resultado en la falta de infraestructura adecuada, la reducción de programas de equidad y un debilitamiento de los procesos de aprendizaje. Además, el magisterio enfrenta congelamientos salariales, interinazgos y una marcada disparidad salarial con la introducción del salario global, afectando la calidad de la educación pública.

Ante esta situación, el Movimiento RENACER DOCENTE critica la inacción de COLYPRO, al que perciben como alejado de las necesidades del magisterio y limitado a la administración de centros recreativos. En respuesta, el movimiento busca transformar a COLYPRO en una institución líder que defienda activamente la educación pública y dignifique la labor docente, levantando una bandera de esperanza para lograr este cambio esencial.

Objetivo General

Transformar a COLYPRO en una institución líder en la defensa del magisterio nacional y la educación costarricense mediante una serie de acciones estratégicas en el ámbito de cada centro educativo y de las juntas regionales-nacional del Colegio Profesional.

Objetivos Específicos

Informar a las personas colegiadas sobre los desafíos que enfrenta el magisterio nacional y las posibilidades de acciones que pueden realizarse desde COLYPRO. Promover una renovación del papel de las personas representantes de COLYPRO en los centros educativos para asegurar representaciones críticas, propositivas y con liderazgo desde cada centro educativo.

Desarrollar acciones coordinadas a nivel regional y nacional con personas colegiadas para la defensa del magisterio nacional y la educación costarricense.

Impulsar la participación política de las personas colegiadas en los procesos electorales de COLYPRO como mecanismo para la democratización interna y la ruptura con viejas estructuras de poder institucional.

Promover la inscripción de un partido para las elecciones de la Junta Directiva Nacional y Juntas Directivas Regionales con el objetivo de renovar el poder institucional, integrar una agenda de transformación y liderar el cambio institucional del Colegio Profesional.

Principio y como lo haremos

1. DEMOCRATIZAR a COLYPRO para lo cual nos comprometemos a:
 - a. Todos los puestos (y sus dietas) deben ser informados a las personas colegiadas para que puedan concursar por los mismos.
 - b. Construir mecanismos de premiación (económica) para motivar la participación de votación en todas las elecciones de COLYPRO.
 - c. Asegurar un voto electrónico seguro, confiable y válido para todas las elecciones nacionales y regionales del Colegio Profesional.
2. UNIVERSALIZAR LOS BENEFICIOS para lo cual nos comprometemos a:
 - a. Brindar un beneficio material (obsequio) anual a todas las personas colegiadas, el cual deberá ser entregado en los centros de trabajo de las personas colegiadas.
 - b. Ampliar los convenios de la institución para favorecer la adquisición de bienes y servicios por parte de las personas colegiadas.
 - c. Asegurar la transparencia y acceso democratizador a los centros de recreo y cabinas, incluyendo cambios en la política de ingreso para favorecer el uso por parte de las familias de las personas colegiadas.
3. ELIMINAR LA CORRUPCIÓN para lo cual nos comprometemos a:
 - a. Implementar auditorías externas para verificar el correcto uso de recursos y procesos institucionales nacionales y regionales.
 - b. Transparentar los procesos de contratación de bienes, servicios y capacitadores.
 - c. Establecer los mecanismos para eliminar impunidades internas y favorecer la denuncia de cualquier acto de corrupción.
4. INVERTIR CORRECTAMENTE para lo cual nos comprometemos a:
 - a. Disminuir y eliminar las inversiones en actividades y materiales en las que no se vean beneficiados más del 50% de las personas colegiadas regionales y nacionales.
 - b. Invertir en actividades, campañas y acciones dirigidas a la defensa de las personas colegiadas.
 - c. Crear una línea de inversión jurídica para dar un subsidio legal a las personas colegiadas en caso de defensa ante situaciones hostiles en sus centros de trabajo (acoso laboral, acoso sexual, acoso social, incumplimientos laborales del patrón, entre otros).
5. POSICIONAR A COLYPRO COMO AGENTE CLAVE DE LA EDUCACIÓN COSTARRICENSE para lo cual nos comprometemos a:
 - a. Generar acciones para el análisis y denuncia de acciones que atenten contra las condiciones laborales de las personas colegiadas y contra las condiciones mínimas para una educación de calidad.
 - b. Transformar el rol de Colypro frente al MEP para ser un ente independiente, proactivo, crítico y baluarte de la defensa del magisterio nacional.
 - c. Desarrollar actividades culturales, profesionales, legales y comunicacionales para la generación de una conciencia nacional sobre el eje "Salarios Justos + Condiciones Laborales Óptimas + Estabilidad laboral= Un mejor ejercicio profesional"

Conoce más en nuestro sitio web: <https://sites.google.com/view/renacerdocente/inicio?authuser=0>

